



CAMPANHA SALARIAL 2008

Assembléia no dia 2 de abril, às 17h30, na sub-sede de Barra Mansa

Os Metalúrgicos das empresas de Barra Mansa estão convocados a participar da assembléia sobre a Campanha Salarial de 2008. Será a partir das 17h30, na Sub-sede do Sin-

dicato, em Barra Mansa (Rua Ary Fontenelle, 362 - Estamparia).

Nesta assembléia, o sindicato vai debater a pauta de reivindicação para o acordo salarial. E, para isso,

pretende colher as sugestões dos trabalhadores.

Esta assembléia é de fundamental importância para que seja construída uma pauta de reivindicação que atenda de forma

ampla aos trabalhadores. É bom lembrar que quanto maior a participação dos trabalhadores mais forte é a voz do sindicato na mesa de negociação. A sua participação é a chave da vitória!

SAINT GOBAIN

Sindicato defende turno de 6 horas

No próximo dia 10/4 vence o acordo do turno. É de conhecimento de todos que a direção do Sindicato defende a volta do turno de 6 horas para todas as empresas da base. Mas, para isso acontecer, é preciso a participação e mobilização

de todos os companheiros.

Este direito foi "vendido" pela diretoria anterior. O Sindicato dos Metalúrgicos já entrou em contato com a direção da empresa solicitando reunião, o mais breve possível, para tratar do assunto.

Periculosidade e horário de refeição

O sindicato informa aos trabalhadores da empresa Saint Gobain que os processos sobre a pericu-

losidade e o horário de refeição está sendo avaliados e aguardam decisão da Justiça do Trabalho.

Troca de folga na área de centrifugação

Os trabalhadores da área de centrifugação da empresa Saint Gobain já não agüentam mais ter as folgas de domingo sendo trocadas por outros dias da semana. Além disso, alguns companheiros também estão reclamando que não tiram folga há duas semanas.

Em conversa com o Sindicato, os trabalhadores reivindicaram a volta do

turno conhecido como R1, que, segundo eles, seria a maneira de resolver, de vez, os problemas de folga nas áreas da centrifugação.

A direção do Sindicato já encaminhou esta reivindicação para a direção da empresa e espera que prevaleça o bom senso em função do bem estar dos companheiros deste setor.

O reinado do autoritarismo na MBM

A MBM, além de cometer uma série de irregularidades no que diz respeito aos direitos dos trabalhadores (hora extra fora do cartão, maus-tratos com os trabalhadores, não fornecer cesta-básica e nem refeição), a empresa ainda fornece água de poço para seus trabalhadores. Segundo os funcionários, a qualidade da água vem sendo questionada.

A direção da empresa vem respondendo às reclamações aos trabalhadores dizendo

que, caso não estejam satisfeitos, que tragam água de suas casas para beber.

O sindicato afirma que esta empresa é a única da Região que vem tendo este tipo de comportamento autoritário. E informa que este tipo de atitude passa pela ignorância de que quando o trabalhador não bebe água seu **organismo fica desidratado. Ocorre cansaço, indisposição, pele seca, cabelos secos, dores de cabeça, problemas digestivos, in-**

flamações, cistites, formação de cálculos (pedras), alterações da pressão arterial, da circulação, do sistema hormonal, irritabilidade e insônia. Enfim, a água é indispensável para a saúde do trabalhador e sem ela ocorre o aparecimento das mais variadas doenças.

Portanto, é importante que a direção da empresa deixe a ignorância de lado e procure investir na saúde de seus trabalhadores.

Nova CIPA da COREMA

Foi realizada, nos dias 24 e 25 deste mês, a eleição da CIPA 2008/2009. Após a votação, ocorreu a apuração dos votos e foram eleitos os seguintes companheiros: Márcio Flávio Miranda (25 votos) como ti-

tular e Max Pezunte (10 votos) como suplente.

O Sindicato parabeniza os companheiros e deseja que tenham um mandato com o firme propósito de zelar pela integridade física e pela segurança dos demais companheiros.

Sindicato pede a White Martins para não descontar a antecipação da PLR

A direção do sindicato se reuniu com a direção da empresa e um dos assuntos foi a solicitação dos trabalhadores de que a empresa não desconte a antecipação de R\$ 300,00, referente a PLR 2007/2008.

O sindicato, atendendo uma reivindicação dos trabalhadores, ressaltou que se trata do reconhecimento e

valorização do seu maior patrimônio que são seus funcionários. Atender a esta solicitação terá um significado de estímulo nas metas já alcançadas e no desempenho e comprometimento dos funcionários no maior empenho na produção.

A direção do sindicato cobrou também a apuração dos fatos e providências so-

bre outras reclamações dos trabalhadores. E a empresa se comprometeu em dar uma posição na próxima terça-feira, dia 1º de abril.

Sobre a situação dos ônibus, o sindicato conseguiu via a empresa, a troca da frota. Agora o trabalhador poderá ter mais segurança e conforto no seu trajeto.

FIQUE POR DENTRO

Aviso prévio

Nas relações de emprego, quando uma das partes (empregador ou empregado) deseja rescindir, sem justa causa, o contrato de trabalho por prazo indeterminado, deverá, antecipadamente, notificar à outra parte, através do aviso prévio, que tem por finalidade evitar a surpresa na ruptura do contrato de trabalho, possibilitando ao empregador o preenchimento do cargo vago e ao empregado uma nova colocação no mercado de trabalho.

Assim, quando o empregado é dispensado pelo empregador, sem justa causa, poderá a empresa optar pela concessão do aviso prévio trabalhado ou pelo seu pagamento em forma de indenização. Já quando o empregado pede demissão, pode ele optar por trabalhar durante o aviso prévio ou não, sendo que no caso de opção pelo não cumprimento do aviso, poderá a empresa descontar do empregado o valor corresponde ao mês não trabalhado.

Calusin

O sindicato, em contato com a empresa, conseguiu a garantia de que a 2ª parcela da PLR será paga no quinto dia útil do mês de abril, juntamente com o salário do mês. Além disso, os trabalhadores terão a antecipação de um aumento de 5% no salário e um realinhamento salarial.

