



Norma sobre insalubridade entra em Consulta Pública

O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) colocou em Consulta Pública, até o dia 29 de outubro, o texto técnico básico de revisão da Norma Regulamentadora Nº 15 que trata sobre atividades operacionais insalubres. O objetivo da norma é definir diretrizes e critérios para a caracterização e controle dos riscos para prevenir danos ou agravos à saúde dos trabalhadores. A proposta está disponível no link <http://portal.mte.gov.br/imprensa/norma-sobre-insalubridade-entra-em-consulta-publica.htm>.

É importante a contribuição dos profissionais da área, pesquisadores, trabalhadores, auditores fiscais e empresários para construir um texto que atenda as expectativas da sociedade.

As sugestões deverão ser encaminhadas, até o dia 29 de outubro, para normatizacao.sit@mte.gov.br ou pelo correio para o endereço: Ministério do Trabalho e Emprego, Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho, Coordenação Geral de Normatização e Programas, Esplanada dos Ministérios - Bloco "F" - Anexo "B" - 1º andar - Sala 107 - CEP 70059-900 - Brasília - DF.

Saiba mais sobre direito previdenciário

No dia 25 de setembro, o advogado Ariel Guimarães Fonseca dará uma palestra sobre direito previdenciário, acidente de trabalho, faltas legais, PPP, aposentadoria por invalidez, auxílio-doença e outros assuntos. Será na subsele do Sindicato no bairro Retiro, em Volta Redonda, das 8h às 12h e das 13h30 às 17h. São 100 vagas para os trabalhadores, e a entrada é um litro de leite de caixinha. Os interessados podem fazer sua inscrição pelo telefone (24) 2102-2833, no departamento de Comunicação.

Saint Gobain

Empresa pagará cesta e cartão alimentação retroativos a maio

A Saint Gobain, no Acordo Coletivo, reajustou os valores de cesta básica e cartão alimentação, porém estava relutando em pagar o reajuste retroativo a maio. Após várias conversas com a empresa, o Sindicato conseguiu que essa questão fosse reavaliada. A Saint Gobain

entendeu que esse é um direito do trabalhador, e que as cláusulas do acordo são vigentes a partir de 1º de maio.

O pagamento retroativo da cesta básica será feito em dinheiro. Já o valor referente ao cartão alimentação será creditado no próximo mês.

Fechar o bicicletário é solução?

A Saint Gobain informou que, no dia 18 de setembro, irá fechar o bicicletário, devido ao acidente fatal ocorrido com um trabalhador. No entanto, o Sindicato é contra esta medida. Nós não acreditamos que esta seja a solução para o problema

da falta de segurança. Se seguirmos essa linha de pensamento, seria necessário fechar a empresa para evitar mais atos inseguros. Esperamos que a Saint Gobain reveja essa decisão e escute a opinião dos trabalhadores!

White Martins

Adicional de insalubridade

O juiz da 1ª Vara de Barra Mansa determinou que a empresa efetue - dentro de cinco dias - o pagamento dos honorários periciais, ou seja, o pagamento do perito. Caso não seja feito a White Martins perderá a prova, assegurando aos traba-

lhadores o direito ao adicional de insalubridade.

O Sindicato está acompanhando a Reclamação Trabalhista e os futuros andamentos processuais serão informado assim que tivermos novidades.

Votorantim

Trabalhador, fortaleça o seu Sindicato!

As empresas vêm incentivando os trabalhadores a entregarem a carta de cancelamento do desconto assistencial. Com essa medida, a empresa visa enfraquecer o Sindicato. O trabalhador não pode se deixar influenciar pela atitude da empresa, pois um Sindicato forte significa melhores acordos e mais respaldo para a categoria. O desconto

assistencial é de apenas 1% do seu salário. Por exemplo, se o seu salário é de R\$ 1.000,00, a contribuição será de apenas R\$ 10,00, por seis meses, para os não associados.

O Acordo Coletivo já foi assinado pelo Sindicato, e agora aguardamos a Votorantim assinar. Logo divulgaremos a data para a manifestação do trabalhador.

Ponto eletrônico já vale para todas as empresas

O novo ponto eletrônico já vale para todas as empresas com mais de dez funcionários. Desde ontem, as micro e pequenas empresas são obrigadas a adotar o sistema. Este foi o último grupo a ter que se adaptar à Portaria nº 1.510, de 2009.

A portaria permite que as empresas utilizem sistemas de controle de jornada manual ou mecânico. As companhias que optarem pelo ponto eletrônico, entretanto, devem adquirir um dos modelos autorizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que emitem um comprovante de entrada e saída do funcionário, inclusive no horário do almoço.

De acordo com informações do Ministério do Trabalho, a fiscalização, inicialmente, terá caráter de orientação. Em uma primeira visita, os auditores fiscais apenas emitirão notificações às empresas caso constatem irregularidades, fixando prazos que pode variar de 30 a 90 dias para que se adaptem à nova norma. A multa em caso de descumprimento da portaria varia de R\$ 45,25 a R\$ 4 mil.

De acordo com o presidente da Associação Brasileira das Empresas Fabricantes de Equipamentos de Registro Eletrônico de Ponto (Abrep), Dimas de Melo Pimenta III, foram vendidas, desde 2009, aproximadamente 350 mil máquinas, em um mercado potencial de 700 mil unidades.

Atualmente, existem 34 fabricantes de equipamentos homologados pelo Ministério do Trabalho. Há cerca de 160 modelos no mercado, que custam entre R\$ 1,5 mil e R\$ 3 mil.

Empresas precisam adotar políticas de retenção da mão de obra

O empregador também é responsável pela rotatividade de mão de obra no mercado de trabalho quando não adota políticas de retenção do empregado. Fatores como ambiente dentro da empresa, relacionamento com os colegas de trabalho, benefícios oferecidos pelo empregador ao funcionário e à família são determinantes no momento de se decidir trocar ou não de emprego.

“É preciso que se faça constantemente pesquisas dentro de uma empresa para saber se os funcionários estão satisfeitos. O trabalho é uma via de mão dupla. A empresa tem que escolher o funcionário e vice-versa. Quanto mais as regras estiverem claras nesse meio campo, maiores são as chances de ter retenção mais efetiva de mão de obra”, informou a especialista em recursos humanos, Rita Brum, diretora da Rhaiz Soluções em Recursos Humanos.

Vem aí o Natal do Metalúrgico!

No final do ano, o Sindicato vai dar um super presente de Natal para os trabalhadores! Bingo com 6 grandes prêmios!

- * 2 automóveis 0km *
- * 2 poupanças de R\$ 10 mil *
- * 2 poupanças de R\$ 5 mil *

Associe-se e participe dessa festa!

FESTA DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Dia 27 de setembro
A partir das 15h30
Na subsede do Retiro
(Av. Antônio de Almeida, 603)



Música ao vivo
Comidas típicas
Brindes
e o melhor BINGO,
com cartelas grátis!

1º prêmio – poupança de R\$ 5 mil
2º prêmio – poupança de R\$ 2,5 mil
3º prêmio – poupança de R\$ 1,5 mil
4º prêmio – geladeira
5º prêmio – TV LCD 32 polegadas
6º prêmio – máquina de lavar

Venha participar e traga a sua família para uma grande festa!
Você e nosso convidado!

Realização: Sindicato dos Metalúrgicos / Presidente: Renato Soares Ramos
Apoio: Drogaria Retiro e Charme Turismo



Jornal do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos do Sul Fluminense
Volta Redonda: Rua Gustavo Lira, 9 - Centro - Telefax: (24) 2102-2800
Subsede: Avenida Antônio de Almeida, 603 - Retiro - Tel: (24) 3346-6179
Barra Mansa: Rua Ary Fontenelle, 362 - Estamparia - Tel: (24) 3323-1584
Resende: Rua Dr. Tavares, 130, Centro - Telefax: (24) 3360-9895
www.sindmetalsf.org.br

Diretor da Comunicação:
Bartolomeu Citeli
Texto e diagramação:
Assessoria de Comunicação
Fale conosco:
comunicacao.smsf@terra.com.br