



Campanha Salarial 2012

Estamos nos aproximando, mais uma vez, da nossa Campanha Salarial. Sabemos que a expectativa dos trabalhadores aumenta à medida que 1º de maio - nossa data base - vai chegando. A direção do Sindicato tem feito intercâmbios com outros sindicatos ligados à nossa central, Força Sindical, para saber o que tem sido negociado Brasil afora. É política desta gestão deixar bem claro para os empresários que a reposição da inflação é mais do que prioridade, é algo óbvio, pois só assim conseguimos recuperar as perdas salariais de abril a maio de cada ano.

Na época do Governo FHC, a reposição automática da inflação foi abandonada em nome de uma política de livre negociação dos reajustes. Então, cabe aos sindicatos e categorias conseguirem a reposição das perdas e aumento real para os trabalhadores. Se o sindicato é pelego, muitas vezes não se consegue nem a reposição da inflação. As direções anteriores do nosso Sindicato, muitas vezes trocaram o reajuste salarial e o aumento real por abonos, que acabaram por achatam o salário dos trabalhadores. Com a atual direção, isso não acontece!

Estamos acompanhando, inclusive, os acontecimentos internacionais e como a economia brasileira pode ser afetada por eles. O PIB brasileiro de 2011 cresceu somente 2,7%, contra os 7,5% de 2010, o que representa também uma queda na produção. Há também a crise dos países europeus. Estima-se que o Banco Central Europeu (BCE) irá emprestar € 400 bilhões aos bancos europeus, o que significa algo em torno de R\$ 1 trilhão.

E o que isso tudo tem a ver com o nosso país e o nosso acordo? Como a taxa de juros do Brasil é uma das mais altas do mundo, esse capital pode vir para cá de forma especulativa, e não na produção, fazendo com que o dólar fique desvalorizado, estimulando a importação e desestimulando a exportação. Ou seja, haverá geração de emprego para os gringos e desemprego para nós.

Mas estamos atentos. A partir da próxima semana, vamos dar início às pesquisas e plenárias para sugestão de pautas, e em seguida agendar a assembleia de aprovação da pauta. Assim a bola começa a rolar, não só do acordo com a CSN, como também as outras empresas contratadas e do MetalSul.

Educação/ETPC/CSN

A Cláusula 37ª, parágrafo primeiro do Acordo Coletivo, diz que em razão do convênio entre a CSN e a Fundação CSN, esta concederá desconto de 20% sobre o valor das mensalidades nos cursos da Escola Técnica Pandiá Calógeras para empregados e dependentes de empregados que autorizarem o desconto em seu

vencimento junto à CSN, ou seja, no contracheque, desde que respeitados os critérios de elegibilidade, vinculados aos cursos de interesse da empresa, como Eletrônica, Eletrotécnica, Mecânica, Eletromecânica, Metalmeccânica, e demais que a empresa julgue necessários ao bom desenvolvimento das suas atividades.

Produção brasileira de aço bruto cresce nos últimos três anos

A produção brasileira de aços brutos cresceu nos últimos três anos, de acordo com as estatísticas liberadas pelo Instituto Aço Brasil. Em janeiro de 2012, o aço bruto apresentou um aumento de 0,6% na comparação com o mesmo período em 2011.

Neste ano, o Brasil teve uma produção de 2,78 milhões de toneladas de aço bruto, contra 2,76 milhões de toneladas no ano passado. Já o volume de vendas no mercado interno subiu de 1.610,8 em 2011 para 1.702,2 em 2012.

Quando corromper compensa

Contra suborno, multa e cesta básica

Para ganhar um contrato de R\$ 75 milhões, o dono da Encomendas e Transportes Pontual, Osvaldo de Oliveira, tentou subornar uma funcionária do Ministério da Saúde, oferecendo 10% do valor. A servidora denunciou o crime, e a polícia conseguiu comprová-lo com escutas telefônicas. A Justiça foi ágil e condenou Oliveira. Mas a pena de dois anos de prisão foi convertida em multa de R\$ 1,6 mil e cesta básica. É por isso que a saúde vai mal...

Atenção!

Se você se aposentou depois de 1997 por tempo de contribuição, você tem direito a entrar na Justiça Federal para tentar transformar sua aposentadoria em especial. Procure as advogadas Talita e Stella, no Departamento Jurídico do Sindicato, telefone 2102-2805, e se informe!

Vem aí a 6ª Festa do Trabalhador!

Dia 01/05 em Resende e dia 06/05 em Volta Redonda!

Sorteio de prêmios e automóveis! Atrações musicais!

Apenas para sócios do Sindicato. Filie-se e participe dessa festa!

8 de março – Dia Internacional da Mulher!

O Dia Internacional da Mulher, teve origem nas manifestações das mulheres russas por "Pão e Paz" - por melhores condições de vida e trabalho e contra a entrada do seu país na Primeira Guerra Mundial. Essas manifestações marcaram o início da Revolução de 1917. Mas a ideia de celebrar um dia da mulher já havia surgido desde os primeiros anos do século XX, nos Estados Unidos e na Europa, onde a luta era também pelo direito de voto. Nos países ocidentais, a data foi esquecida por longo tempo e somente recuperada pelo movimento feminista, já na década de 60.

A mulher, com sua sutileza e leveza, ocupou definitivamente seu espaço no mundo moderno, tornando mais acolhedores os espaços que outrora eram somente masculinos.

O que queremos com este breve relato histórico é enaltecer a luta dessas mulheres guerreiras, que doaram inclusive suas vidas para que as companheiras de hoje pudessem ter o reconhecimento que merecem, igualdade em seus direitos, melhores salários e mais dignidade. A classe trabalhadora em geral precisa se espelhar nesses exemplos, se unindo e se mobilizando, fortalecendo as lutas convocadas pelo Sindicato.

Nova Ministra defende licença-maternidade de 6 meses obrigatória

A nova ministra-chefe da Secretaria de Políticas para as Mulheres, Eleonora Menicucci, defendeu que o novo período de licença-maternidade - que passou de quatro para seis meses - se torne obrigatório em todo o setor público e privado no país. Atualmente, as empresas são obrigadas a pagar apenas os quatro primeiros meses da licença, ficando os dois meses restantes como opção. A ministra estima que a nova legislação não foi implementada

nem em 30% das companhias do país e deixou claro que seu objetivo é que todo o período passe a ser obrigatório.

Além disso, a ministra defende ampliação do período de licença-paternidade, pois considera fundamental a participação masculina no pós-parto, e ainda visa fazer campanha no Brasil para reduzir o fosso salarial entre homens e mulheres. A diferença dos salários femininos chega a 30%.

4 anos de impunidade!

Muitos dos que estão lendo este boletim já até se esqueceram do assassinato da trabalhadora MARIA APARECIDA ROSELI MIRANDA, de 22 anos, que foi morta por asfixia, dentro da Siderúrgica Barra Mansa, há quatro anos. Ela foi vítima da violência e principalmente da impunidade que ainda prevalece em nosso país.

Desde então, o Sindicato dos Metalúrgicos vem acompanhando as investigações. O culpado por esse crime continua circulando livremente entre nós, o que coloca em risco a vida de outras mulheres. Enquanto isso, a família de Aparecida sofre tanto pela perda como também pela impunidade.

O crime aconteceu no dia 17 de fevereiro de 2008, assim que Maria Aparecida chegou à

fábrica. A vítima trabalhava na cozinha, costumava trocar de roupa e em seguida bater o ponto. Nesse intervalo de tempo, ela desapareceu e o corpo foi encontrado em uma lixeira, dentro da empresa. Maria Aparecida era solteira e mãe de Lucas, que tinha apenas 3 anos na época.

A direção do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos do Sul Fluminense vem desenvolvendo um trabalho contra este tipo de violência, inclusive acompanhando as investigações. Pedimos às pessoas que tiverem informações que possam ajudar a esclarecer o caso que denunciem, mesmo que anonimamente. A violência contra a mulher é inaceitável e intolerável.



Cesta básica

A CSN está sem compromisso com as datas para a entrega da cesta básica aos funcionários. É anunciada uma data no Portal RH, e quando os trabalhadores vão buscar a cesta, ela não está disponível ainda. Isso está virando bagunça!

E como se não bastasse, o local onde é entregue não tem nem estacionamento. Os trabalhadores param seus carros em fila, em cima da calçada, correndo risco de serem multados. Vamos tomar providências, CSN!

Excesso de trabalho na Inset Rooter

Trabalhadores da fábrica de anodo da Inset Rooter, localizada no Conforto, estão reclamando que estão sendo obrigados a produzir além da cota. O dono da empresa prometeu uma gratificação, que até hoje não foi dada. Promessa tem que ser cumprida!

Falta de uniforme na GML

Funcionários da GML estão reclamando que trabalham sem uniforme há muito tempo, mais de ano. Eles usam somente macacões, que, em muitos casos, já estão rasgados e velhos. Eles solicitam uma padronização na empresa e querem usar uniforme também, como os outros setores.

Insalubridade na Edmak

A empresa, que já foi multada diversas vezes devido ao barulho altíssimo, não paga insalubridade aos trabalhadores. O ambiente é, sem dúvidas, insalubre. Onde está o respeito aos direitos dos funcionários? Vamos tomar as medidas cabíveis!



Jornal do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos do Sul Fluminense
Volta Redonda: Rua Gustavo Lira, 9 - Centro - Telefax: (24) 2102-2800
Subsede: Avenida Antônio de Almeida, 603 - Retiro - Tel: (24) 3346-6179
Barra Mansa: Rua Ary Fontenelle, 362 - Estamparia - Tel: (24) 3323-1584
Resende: Rua Dr. Tavares, 130, Centro - Telefax: (24) 3360-9895
www.sindmetalsf.org.br

Diretor da Comunicação:
Bartolomeu Citeli
Texto e diagramação:
Assessoria de Comunicação
Fale conosco:
comunicacao.smsf@terra.com.br