

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ANO 2007/2008

A direção do Sindicato dos Metalúrgicos está apresentando um comparativo da Convenção Coletiva de Trabalho 2006/2007, assinado pela gestão anterior, e a atual, com validade 2007/2008, firmado pela gestão do Renato Soares Ramos. **Veja alguns avanços:**

PLR

A PLR da Convenção atual foi de R\$300,00, enquanto que a passada foi de R\$226,00.

PISO SALARIAL

Sobre o piso salarial, a diretoria conseguiu subir o valor para R\$392,20, envolvendo empresas com até **200 empregados (na convenção passada o máximo era de 250)**, e R\$487,62 para empresas com mais de 250 empregados. O que antes era R\$370,00 para empresas com até 250 empregados e R\$460,02 para empresas com mais de 250 empregados.

DUPLA FUNÇÃO

Também foram acrescentados alguns itens em benefício do trabalhador, como o que trata da dupla função, ficando expressamente vedado o exercício profissional diferente daquele para o qual o empregado foi contratado.

HORAS-EXTRAS

tras, o que antes foi estabelecido anteriormente era de segunda a sábado 50% para as duas primeiras horas e 60% para as demais horas. Atualmente, 50% para as duas primeiras horas e 70% para as demais horas.

EXAME MÉDICO

Outra nova conquista foi o exame médico, que as empresas passaram a garantir aos

seus empregados, pessoalmente, os exames médicos ocupacionais, laboratoriais, de imagem ou de diagnóstico sempre que solicitado por ele.

CIPA

Quanto a CIPA, passou a vigorar o direito à liberação de todos os cipistas titulares eleitos por um dia, para que possam atuar em tempo integral em atividades per-

tinentes à segurança do trabalhador, com livre acesso às dependências da empresa, com a coordenação do presidente da CIPA e com o acompanhamento e orientação do SESMET, em comum acordo com a direção da empresa.

Foi acrescida a cláusula 55 que trata das penalidades caso a empresa descumpra qualquer uma das cláusulas da Convenção.

E SOBRE AS CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE ALGUMAS EMPRESAS ESTÃO

A **RIMET** estabeleceu a Convenção Coletiva de Trabalho, concedendo reajuste de 6% aos seus trabalhadores.

SAINT GOBAIN concedeu um ganho eventual no valor de R\$900,00. E passou a pagar de horas extras, de segunda a sábado, 50% para as duas primeiras horas e subindo para 100% para as demais horas. Este último percentual era de 80% estabelecido na Convenção anterior.

Além disso, esta Con-

venção da participação nos lucros ou resultados, estabelecido o atual no valor de R\$300,00.

SIDERÚRGICA BARRA MANSA deu um ganho eventual no valor de R\$900,00, enquanto o anterior foi de R\$750,00. E passou a pagar horas extras, de segunda a sábado, 50% para as duas primeiras horas e subindo para 100% para as demais horas. Este último percentual era de 80% estabelecido na Convenção anterior.

WHITE MARTINS con-

al no valor de R\$900,00. E passou a pagar horas extras, de segunda a sábado, 50% para as duas primeiras horas e subindo para 100% para as demais horas. Este último percentual era de 80% estabelecido na Convenção anterior.

Além disso, esta Convenção criou a participação nos lucros ou resultados, estabelecido o atual no valor de R\$300,00.

XEROX concedeu um ganho eventual no va-

Centrifugação ou fazenda?

Os trabalhadores da área de centrifugação não estão mais agüentando as pressões da chefia! São trabalhadores fazendo horas extras excessivas, trabalhadores há quase dois anos sem tirar férias e os maus tratos da supervisão com os trabalhadores. E, se não bastasse, ainda houve um

acidente no último dia 17.

O Sindicato já agendou uma reunião com a direção da empresa, no dia 06 de novembro, para que esta situação mude de uma vez por todas. Porque se não, a gerência desta área vai acabar transformando a centrifugação em uma fazenda.

PATERMEC

Mesa Redonda na DRT

Na reunião realizada no dia 18/10, na DRT, em Volta Redonda, ficou resolvido pelo chefe de setor de relações de trabalho, após as denúncias feitas pelo Sindicato, que a empresa terá que apresentar na próxima reunião marcada para o próximo dia 05/11, os seguintes documentos:

- Recibo dos pagamentos das PLR's referentes ao período de 2001 a 2006;

- Termos de rescisão de contrato de trabalho de todos os funcionários demitidos de maio de 2003 a outubro de 2007;

- Laudo técnico que justifique o não paga-

mento do adicional de insalubridade e/ou periculosidade;

- Controle de ponto relativo aos meses de maio de 2007 a outubro de 2007;

- Além desses documentos, a empresa sofrerá uma fiscalização por parte do Ministério do Trabalho.

A direção do Sindicato alerta àquelas empresas que ainda continuam praticando irregularidades, que terão o mesmo caminho que a empresa Patermec!

É o Sindicato dos Metalúrgicos lutando pelos direitos dos trabalhadores!

CONVERTEDORA METANO DE GÁS

Mesa Redonda na DRT

Em reunião na DRT em Volta Redonda, também no dia 18/10, a empresa Metano não informou ao seu advogado sobre os assuntos a serem discutidos. Por isso, ficou decidido pelo chefe de relações

no trabalho, que a empresa terá o prazo máximo de até o próximo dia 06/11, para apresentar os documentos contestando as denúncias feitas por este Sindicato dos Metalúrgicos.

Eleição da CIPA 2007/2008

Foi realizada, nos últimos dias 22 e 23 de outubro, a eleição para CIPA – 2007/2008 na empresa Saint-Gobain. Após a apuração os candidatos eleitos foram:

1º lugar – Miguel Arcanjo de Almeida

2º lugar – Paulo César Pereira

3º lugar – Tonny Durães Soares

4º lugar – Luciano Cunha

5º lugar – José Carlos de Oliveira Campos

A direção do Sindicato, parabeniza os companheiros eleitos e deseja a todos um bom trabalho em prol da segurança e à saúde ocupacional dos trabalhadores!

SBM

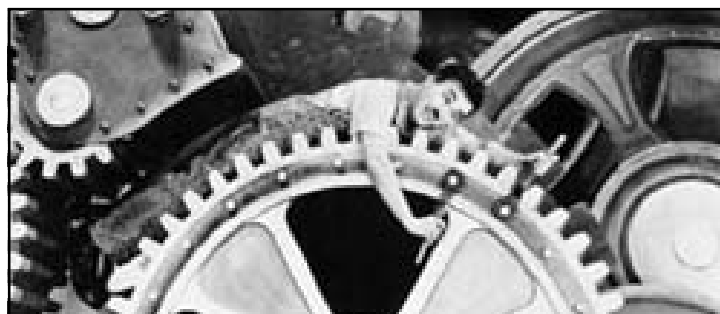
Turno de revezamento ininterrupto

Após a reunião realizada na semana passada, a direção do Sindicato informou à diretoria da empresa SBM que vai realizar uma pesquisa entre os trabalhadores do turno de revezamento ininterrupto para que o trabalhador decida se ele quer que o Sindicato sente à mesa de negociação para defender a implantação do turno de seis horas ou a renovação do turno de oito horas.

Com a decisão entre os trabalhadores, o Sindicato apresentará o resultado e, em seguida, encaminhará à empresa a decisão coletiva.

Esta pesquisa será realizada na próxima quarta-feira, dia 31 de outubro, durante as trocas de turno.

O trabalhador é quem decide. E o Sindicato defende a decisão dos trabalhadores perante à empresa.



No filme "Tempos Modernos", Chaplin interpreta um operário que executa várias tarefas ao mesmo tempo, sem proteção nenhuma. Hoje, muitos trabalhadores se sentem um pouco Chaplin, pois são tratados como máquinas pelos patrões.